

**PENGARUH KEPERIBADIAN, PENGALAMAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

SKRIPSI



Oleh:

PUTRA AGUNG PERKASA
1810070530071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2024**

Skripsi, Mei 2024

PUTRA AGUNG PERKASA

Pengaruh Kepribadian, Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Lima Puluh Kota
ix + 131 Halaman + 30 Tabel+ 3 Gambar + 13 Lampiran

ABSTRAK

Dalam suatu instansi, organisasi maupun perusahaan, terdapat berbagai sumber daya yang harus dikelola dengan baik. Salah satu sumber daya tersebut adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan sumber daya utama yang harus dikelola dan dikembangkan sebaik mungkin oleh suatu organisasi ataupun perusahaan. Hal ini disebabkan karena sumber daya manusia (SDM) menjadi pelaku utama dalam mencapai tujuan suatu organisasi atau perusahaan.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Lima Puluh Kota yang berjumlah 203 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 135 responden. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan menggunakan *skala likert*. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis statistik secara parsial variabel kepribadian diperoleh $t_{hitung} 2,169 > t_{tabel} 1,656$ dengan nilai signifikan ($0,032 < 0,05$) artinya H1 diterima dan Ho ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Lima Puluh Kota. Variabel pengalaman kerja dengan nilai $t_{hitung} 2,403 > 1,656$ dengan nilai signifikan ($0,018 < 0,05$) artinya H2 diterima dan Ho ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Lima Puluh Kota. Variabel kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} 2,408 > 1,656$ dengan nilai signifikan ($0,017 < 0,05$) artinya H3 diterima dan Ho ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Lima Puluh Kota.

Hasil Uji F diketahui bahwa nilai $F_{hitung} 6,903 > F_{tabel} 2,67$ dengan nilai signifikan sebesar ($0,000 < 0,05$), artinya H4 diterima dan Ho ditolak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kepribadian, pengalaman kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepribadian, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

Daftar Bacaan : 49 (2016-2023)

PERSETUJUAN PEMBIMBING, SKRIPSI

Judul Skripsi: Pengaruh Kepribadian, Penguasaan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tatawatu Pangan, Hortikultura Dan Perikanan Kabupaten Lingsi Puluh Kota

Nama: Yuda Agung Pratomo

NPM: 181907953977

Program Studi: Manajemen

Fakultas: Ekonomi dan Bisnis

Dokumen ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan di hadapan Tim Pengajar Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturambai dan Masyarakat luas pada tanggal 26 Juli 2024.

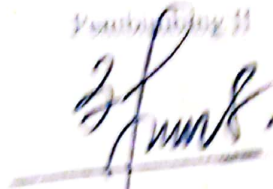
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Yuda Pratomo, S.E., M.M
NIDN: 1978092849

Pembimbing II



Chandra Syahputra, S.E., M.M
NIDN: 1919199591

Pengesahan

UNIVERSITAS BATTORAMBAI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



Yuda Pratomo, S.E., M.M, Akt
NIDN: 1978092849

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepribadian, Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Lima Puluh Kota
Nama : Putra Agung Perkasa
NPM : 1810070530071
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

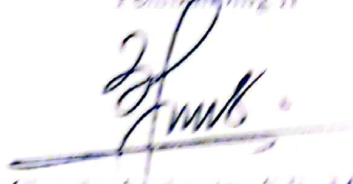
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Rani Febrian, S.E., M.B.
NIDN : 1908028401

Pembimbing II



Chandra Suryadiputra, S.P., M.M.
NIDN : 1919199501

Ketua Program Studi Manajemen



Rani Febrian, S.E., M.B.
NIDN : 1908028401

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putra Agung Perkasa
NPM : 1810070530071
Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Kepribadian, Pengalaman Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Lima Puluh Kota.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Juli 2024



Putra Agung Perkasa
1810070530071